

## 株式会社秋田キャッスルホテル行動計画

女性が従業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次世代育成支援のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和6年3月31日

### 2. 当社の課題

正社員の男性平均勤続年数が現在16年7月であるが、女性の平均勤続年数は8年7ヶ月である。

### 3. 内容

目標1) 正社員の女性平均勤続年数が現在8年7ヶ月であるが、9年1ヶ月にまで引き上げる。

対策・取組1) 令和2年4月以降管理職を対象にワークライフバランスについての研修

目標2) 女性管理職の割合を引き上げる。(11.4%から14.0%)

対策・取組2) 令和2年10月1日からロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会を設定する。

目標3) 育児・介護・配偶者転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の優遇

対策・取組3) 令和2年5月1日から退職者に対する事前説明の実施

目標4) 年次有給休暇の取組促進

対策・取組4) 令和2年4月1日からリフレッシュ休暇取得の実施と取組み  
令和2年5月1日から従業員への周知と所属長の管理徹底