

株式会社秋田キャッスルホテル行動計画

女性が従業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

- ・正社員の男性の平均勤続年数が現在16年7ヶ月であるが、女性の平均勤続年数は11年1ヶ月である。

3. 内容

目標1) 正社員の女性平均勤続年数が現在11年1ヶ月であるが、11年7ヶ月まで引き上げる。

対策・取組1) 正社員を対象にワークライフバランスについての研修実施
実施時期

令和6年4月～ 「ワークライフバランス」について従業員向け啓蒙活動

令和6年9月～ ワークライフバランスについて研修実施

令和7年2月～ 現状にあった対策を具現化

目標2) 男女正社員ともに育児や介護と仕事の両立ができる環境づくりを
令和7年9月より毎年1回社内研修を実施し育児や介護に対する
意識改革をさらに促進する。

実施時期

令和7年4月～ 「ワークライフバランス」について改めて従業員向け啓蒙活動

令和7年9月～ 育児と介護の両立について研修実施

令和8年2月～ 現状にあった対策を具現化

目標3) マネージャーにある者に占める女性労働者の割合を40%から50%へ増加させる。

対策・取組3) マネージャー、管理職になるための研修を策定。

実施時期

令和6年10月～ 3年目・5年目研修

令和7年 4月～ 3年目・5年目研修